



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 39]

नई दिल्ली, शनिवार, अक्तूबर 24, 1998/कार्तिक 2, 1920

No. 39]

NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 24, 1998/KARTIKA 2, 1920

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

अनुसूची

(विधि कार्य विभाग)

(न्यायिक अनुभाग)

नई दिल्ली, 23 सितम्बर, 1998

सा.का.नि. 201. सिविल प्रक्रिया संहिता 1908 (1908 का 5) की प्रथम अनुसूची के आदेश सं. XXVII के नियम 8-ख के खंड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्वारा इस अधिसूचना से संलग्न अनुसूची के स्तम्भ (2) में उल्लिखित अधिकारी को स्तम्भ (i) में उल्लिखित न्यायालय के लिए सरकारी अभिवक्ता नियुक्त करती है।

न्यायालय	अधिकारी
1	2
1. मुम्बई उच्च न्यायालय	श्री के. भीमराव
मूल और अपीलीय पक्ष	केन्द्रीय सरकारी अभिवक्ता

[फा. सं. 23(2)/98-न्यायिक]

जे. बी. सिंह, सहायक विधि सलाहकार

(753)

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND
COMPANY AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)

(Judicial Section)

New Delhi, the 23rd September, 1998

G.S.R. 201.—In exercise of the powers conferred by Clause (a) of Rule 8-B of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby appoints the officer specified in the column (2) of the Schedule annexed hereto as Government Pleader for the Court mentioned in column (A) of the said Schedule.

SCHEDULE

COURT	OFFICER
1	2
1. High Court of Bombay	Shri K. Bheema Rao
Original and Appellate Sides.	Central Government Advocate.

[F. No. 23(2)98-Judl.]

J. B. SINGH, Assistant Legal Adviser

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 अक्टूबर, 1998

सांकांनि० 202 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय स्वास्थ्य सेवा नियम, 1996 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय स्वास्थ्य सेवा (संशोधन) नियम, 1998 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय स्वास्थ्य सेवा नियम, 1996 की अनुसूची 4 में "अ विभागीय प्रोन्नति समिति उच्चतर प्रशासनिक श्रेणी" शीर्षक के अधीन,—

(i) "II अध्यापन विशेषज्ञ उप-काडर पद" उपशीर्षक के अधीन,—

(क) मद (ख) में, उपमद (iii) के पश्चात् निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"(iv) संयुक्त सचिव (स्थापन), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग";

(ख) मद (ग) में, उप मद (iii) के पश्चात् निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"(iv) संयुक्त सचिव (स्थापन), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग";

(ii) "III अध्यापन विशेषज्ञ उप-काडर पद" उपशीर्षक के अधीन,—

(क) मद (ख) में, उप मद (iii) के पश्चात् निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"(iv) संयुक्त सचिव (स्थापन), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग";

(ख) मद (ग) में, उपमद (iii) के पश्चात् निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"(iv) संयुक्त सचिव (स्थापन), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग";

"(iii) "(iv) लोक स्वास्थ्य उप-काडर पद" उप शीर्षक के अधीन :—

(क) मद (ख) में, उपमद (iii) के पश्चात् निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :

"(iv) संयुक्त सचिव (स्थापन), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग"

(ख) मद (ग) में, उपमद (iii) के पश्चात् निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"(iv) संयुक्त सचिव (स्थापन), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग";

(iv) "V साधारण इयूटी उप काडर पद" शीर्षक के अधीन,—

(क) मद (ख) में, उपमद (iii) के पश्चात् निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"(iv) संयुक्त सचिव (स्थापन), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग";

(ख) मद (ग) में, उप मद (iii) के पश्चात् निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"(iv) संयुक्त सचिव (स्थापन), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग।"

(ग) मद (ड) में, उप-मद (iii) के पश्चात् निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"(iv) संयुक्त सचिव (स्थापन), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग।"

[सं० ए० 12018/1/98-के०स्वा०से० 5]

एस० श्रीधर, अवसर सचिव

टिप्पण मूल अधिसूचना भारत का राजपत्र में सांकांनि० सं० 460 (अ) द्वारा प्रकाशित हुए।

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

New Delhi, the 6th October, 1998

G.S.R. 202.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Health Service Rules, 1996, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Health Service (Amendment) Rules, 1998.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Central Health Service Rules, 1996, in Schedule IV, under the heading “A DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE Higher Administrative Grade”,—

(i) under the sub-heading “II. TEACHING SPECIALIST SUB-CADRE POSTS”,—

(a) in item (b), after sub-item (iii), the following shall be inserted, namely :—

“(iv) Joint Secretary (E), Department of Personnel and Training.”;

(b) in item (c), after sub-item (iii), the following shall be inserted, namely :—

“(iv) Joint Secretary (E), Department of Personnel and Training.”;

(ii) under the sub-heading “III. NON-TEACHING SPECIALIST SUB-CADRE POSTS”,—

(a) in item (b), after sub-item (iii), the following shall be inserted namely:—

“(iv) Joint Secretary (E), Department of Personnel & Training.”;

(b) in item (c), after sub-item (iii), the following shall be inserted namely :—

“(iv) Joint Secretary (E), Department of Personnel & Training.”;

(iii) under the sub-heading “IV. PUBLIC HEALTH SUB-CADRE POSTS”,—

(a) in item (b), after sub-item (iii), the following shall be inserted namely :—

“(iv) Joint Secretary (E), Department of Personnel & Training.”;

(b) in item (c), after sub-item (iii), the following shall be inserted namely :—

“(iv) Joint Secretary (E), Department of Personnel & Training.”.

(iv) under sub-heading “V. GENERAL DUTY SUB-CADRE POSTS”,—

(a) in item (b), after sub-item (iii), the following shall be inserted namely :—

“(iv) Joint Secretary (E), Department of Personnel & Training.”;

(b) in item (c), after sub-item (iii), the following shall be inserted namely :—

“(iv) Joint Secretary (E), Department of Personnel & Training.”;

(c) in item (d), after sub-item (iii), the following shall be inserted namely :—

“(iv) Joint Secretary (E), Department of Personnel & Training.”

[No. A-12018/1/98-CHS.V]

S. SRIDHAR, Under Secy.

Footnote : The principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 460(E) dated 8-10-96.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 25 सितम्बर, 1998

मा. का. नि. 203. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय के अधीन धान विकास निदेशालय, पटना में समूह “घ” पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने है अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम धान विकास निदेशालय, पटना समूह “घ” पद भर्ती नियम, 1998 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उममे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
दफ्तरी	1* (1998) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" (अराजपत्रित)	2650-65- 3300-70- 4000 रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं			परिर्वक्षा की अवधि यदि कोई हो।
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्था- नान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति

ऐसे चपरासी, जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है और जो आठवीं कक्षा उत्तीर्ण है या समतुल्य।

टिप्पण :—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब उनके द्वारा की गई अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा अवधि यदि विहित की गई हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे कर्मचारी।

(क) (1) जो नियमित आधार पर सवृष पद धारण किए हुए है; या

(2) ऐसे चपरासी जिन्होंने 2550—3200 रु या समतुल्य वेतनमान में चार वर्ष नियमित सेवा की है और जो आठवीं कक्षा उत्तीर्ण है या समतुल्य।

टिप्पण (1) :—पक्षक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय कर्मचारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इस प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने

के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण (2) :—प्रतिनियुक्त की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग से इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्त की अवधि है साधारण तथा तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु समा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख जो 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे।

लागू नहीं होता

- | | |
|--------------------------------|----------|
| 1. निदेशक/भारसाधक निदेशक | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त निदेशक | —सदस्य |
| 3. उप-निदेशक | —सदस्य |
| 4. अन्य कार्यालय के एक अधिकारी | —सदस्य |

[स. 16-1/98-सी.ए. -3]

आर. डी. आर्य, अवसर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 25th September, 1998

G.S.R. 203.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' post in the Directorate of Rice Development, Patna under the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Rice, Development, Patna, Group 'D' post Recruitment rules, 1998.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the annexed to these schedule.

3. Method of Recruitment, age limit and other qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ;

OR

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so, doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be order, for reasons to be recorded in writing, relax any provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay
1.	2.	3.	4.
Daftry	1* (1998) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 2650-65-3300-70-4000.
Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible	Age limit for direct recruits	
5.	6.	7.	
Selection-cum-seniority	Not Applicable	Not Applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotee	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and % of the posts to be filled by various method
8.	9.	10.	11.
Not Applicable.	Not Applicable	Not Applicable	By promotion failing which by deputation.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which SSC is to be consulted in making recruitment	
12.	13.	14.	
Promotion: Persons with four years regular service in the grade and 8th standard pass or equivalent. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than the year and have successfully completed their probation period, if prescribed.	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering promotion consisting of :— 1. Director/Director-in-charge—Chairman 2. Joint Director—Member 3. Deputy Director—Member. 4. One officer from another office—Member	Not Applicable	

Deputation :

Employees under Central/State Governments,

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) Peons with four years regular service in the pay scale of Rs. 2550-3200 or equivalent, and 8th standard pass or equivalent.

Note 1 : The Departmental employees in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment on promotion.

Note 2 : (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by absorption/deputation including short term contract shall not exceed 56 years as on the retiring date of receipt of application).

[No. 16-1/98-CA-3]

R D. ARYA, Under Secy.

नई दिल्ली, 25 सितम्बर, 1998

मा. का. नि. 204. —राष्ट्रपति; सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय के अधीन बाजरा विकास निदेशालय, जयपुर में समूह “घ” पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अधिष्ठाता:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बाजरा विकास निदेशालय, जयपुर समूह “घ” पद भर्ती नियम, 1998 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएँ आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध पत्रों के माध्यम से किसी उपवर्ग को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों को कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1*	2	3	4	5	6	7
दफ्तरी	1* (1998) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा,समूह "घ" (अराजपत्रित)	2650-65- 3300-70- 4000 रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।			

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति

ऐसे चपरासी, जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है और जो आठवीं कक्षा उत्तीर्ण है या समतुल्य।

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब उनके द्वारा की गई अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा अवधि यदि विहित की गई हो, सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे कर्मचारी।

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है; या

(2) ऐसे चपरासी जिन्होंने 2550-3200 रु. या समतुल्य वेतनमान चार वर्ष नियमित सेवा की है और जो आठवीं कक्षा उत्तीर्ण है या समतुल्य।

टिप्पण (1): पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय कर्मचारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

12

टिप्पण (2) प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतय तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी अमेलन / प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है, नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति के सबंध में विचार करने के लिए समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- | | |
|--------------------------------|----------|
| 1. निदेशक/भारमाधक निदेशक | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त निदेशक | —सदस्य |
| 3. उप-निदेशक | —सदस्य |
| 4. अन्य कार्यालय के एक अधिकारी | —सदस्य |

[स. 16-1/98—सी.ए.-3]

आर. डी. आर्य, अवर सचिव

New Delhi, the 25th September, 1998

G.S.R. 204.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' post in the Directorate of Millets Development, Jaipur, under the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Millets Development, Jaipur, Group 'D' post Recruitment rules, 1998.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the annexed to these schedule.

3. Method of Recruitment, age limit and other qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ;

OR

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so, doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be order, for reasons to be recorded in writing, relax any provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

1. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Daftry	1* (1998) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted).	Rs. 2650-65-3300-70-4000

Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible	Age limit for direct recruits
5	6	7
Selection-cum-seniority	Not Applicable	Not Applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotee	Period of probation, if any
8	9	10
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a DPC exists, what is its composition	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and % of the posts to be filled by various method
12	13	11
Promotion : Peons with four years regular service in the grade and 8th standard pass or equivalent. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than the year and have successfully completed their probation period, if prescribed.	Group 'D' Departmental Promotion Committee considering promotion consisting of :— 1. Director/Director-in-charge—Chairman 2. Joint Director—Member. 3. Deputy Director—Member 4. One officer from another officer—Member	By promotion failing which by deputation. Circumstances in which SSC is to be consulted in making recruitment
Deputation : Employees under Central/State Governments, (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) Peons with four years regular service in the pay scale of Rs. 2550-3200 or equivalent, and 8th standard pass or equivalent. Note 1 : The Departmental employees in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment on promotion. Note 2 : (Period of deputation including period of deputation in another ex-		Not Applicable.

cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by absorption/deputation including short term contract shall not exceeding 56 years as on the retiring date of receipt of application).

[No. 16—1/98—CA-3]

B. D. ARYA, Under Secy.

खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय

(शर्करा और खाद्यतेल विभाग)

नई दिल्ली, 15 अक्टूबर, 1998

सा. का. नि. 205.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1964 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1997 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1964 की अनुसूची में आचार्य चीनी इंजीनियरी के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 8 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय या नहीं
1	2	3	4	5	6	6(क)
8. आचार्य चीनी इंजीनियरी	3* (1998) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अनुसूची पर सचिवीय	14300-400-18300 रुपए	चयन पद	50 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार	हां

6

सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 2 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याथियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख को असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्याथियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि यदि कोई हो के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

7

8

9

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक या विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य
- (2) डिग्री स्तर पर यांत्रिक/विद्युत/चीनी इंजीनियरी में अनुसंधान/व्यावहारिक अध्यापन का 12 वर्ष का अनुभव ।

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्याथियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्याथियों की दशा

7

8

9

मे तब शिथिल की जा सकती है(है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर आफ इंजीनियरी (बी.ई.) (यांत्रिक या विद्युत) या समतुल्य के पश्चात् उपसदस्यता संस्था (ए.एन.एस.आई.) (चीनी इंजीनियरी) या सुसंगत इंजीनियरी शाखा में स्नातकोत्तर/अनुसंधान डिग्री।
- (2) डिग्री स्तर पर दो वर्ष का अध्यापन अनुभव।
- (3) आधुनिक चीनी संयंत्र का डिजाइन बनाने/परि-निर्माण करने का तीन वर्ष का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है; और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसा सहायक आचार्य, चीनी इंजीनियरी जिसने उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालय/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्ध-सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 12000-16500/18000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष का नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतियोगिता पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पद स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

- | | |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. सचिव, शर्करा और खाद्य तेल विभाग | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव (चीनी) श. व खा. ते.वि. | —सदस्य |
| 4. निदेशक, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर | —सदस्य |

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

- | | |
|---|----------|
| 1. सचिव, शर्करा और खाद्य तेल विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (चीनी) श. व खा. से.वि. | —सदस्य |
| 3. निदेशक, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर | —सदस्य |

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फाइल स.ए-12018/5/93-एसडी I/यूएस]
एस.बी. विश्वास, निदेशक

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. संख्या 1036 तारीख 13 जुलाई 1964 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए :

- | | |
|--|---|
| 1. सा.का.नि. 1150 ता. 6 अगस्त, 1964 | 18. सा.का.नि. 1755 ता. 24 नवम्बर, 1976 |
| 2. सा.का.नि. 1364 ता. 15 सितम्बर, 1964 | 19. सा.का.नि. 79 ता. 16 दिसम्बर, 1976 |
| 3. सा.का.नि. 1436 ता. 23 सितम्बर, 1964 | 20. सा.का.नि. 339 ता. 25 फरवरी, 1977 |
| 4. सा.का.नि. 179 ता. 21 जनवरी, 1965 | 21. सा.का.नि. 1729 ता. 14 दिसम्बर, 1977 |
| 5. सा.का.नि. 306 ता. 20 फरवरी, 1965 | 22. सा.का.नि. 523 ता. 30 मार्च, 1978 |
| 6. सा.का.नि. 1279 ता. 23 अगस्त, 1965 | 23. सा.का.नि. 566 ता. 17 अप्रैल, 1978 |
| 7. सा.का.नि. 233 ता. 4 फरवरी, 1966 | 24. सा.का.नि. 566 ता. 17 अप्रैल, 1978 |
| 8. सा.का.नि. 234 ता. 4 फरवरी, 1966 | 25. सा.का.नि. 1340 ता. 21 अक्टूबर, 1978 |
| 9. सा.का.नि. 899 दिनांक 3 जून, 1966 | 26. सा.का.नि. 149 ता. 5 जनवरी, 1979 |
| 10. सा.का.नि. 1745 ता. 5 नवम्बर, 1966 | 27. सा.का.नि. 277 ता. 5 फरवरी, 1979 |
| 11. सा.का.नि. 1805 ता. 16 नवम्बर, 1966 | 28. सा.का.नि. 278 ता. 5 फरवरी, 1979 |
| 12. सा.का.नि. 1140 ता. 15 जुलाई, 1967 | 29. सा.का.नि. 1472 ता. 23 नवम्बर, 1979 |
| 13. सा.का.नि. 278 ता. 10 फरवरी, 1971 | 30. सा.का.नि. 379 ता. 21 मार्च, 1980 |
| 14. सा.का.नि. 640 ता. 13 अप्रैल, 1971 | 31. सा.का.नि. 390 ता. 21 मार्च, 1980 |
| 15. सा.का.नि. 925 ता. 21 मई, 1971 | 32. सा.का.नि. 1274 ता. 26 नवम्बर, 1980 |
| 16. सा.का.नि. 1612 ता. 7 गितम्बर, 1971 | 33. सा.का.नि. 445 ता. 20 अप्रैल, 1981 |
| 17. सा.का.नि. 85 ता. 29 दिसम्बर, 1975 | 34. सा.का.नि. 838 ता. 25 अगस्त, 1981 |

35. सा.का.नि. 969 ता. 12 अक्टूबर, 1981	54. सा.का.नि. 200 ता. 22 अप्रैल, 1992
36. सा.का.नि. 628 ता. 1 जुलाई, 1982	55. सा.का.नि. 623 ता. 2 दिसम्बर, 1993
37. सा.का.नि. 279 ता. 14 मार्च, 1983	56. सा.का.नि. 436 ता. 8 अगस्त, 1994
38. सा.का.नि. 524 ता. 1 जुलाई, 1983	57. सा.का.नि. 548 ता. 25 अक्टूबर, 1994
39. सा.का.नि. 855 ता. 5 नवम्बर, 1983	58. सा.का.नि. 560 ता. 25 अक्टूबर, 1994
40. सा.का.नि. 875 ता. 8 नवम्बर, 1983	59. सा.का.नि. 561 ता. 25 अक्टूबर, 1994
41. सा.का.नि. 232 ता. 18 फरवरी, 1984	60. सा.का.नि. 694 ता. 17 नवम्बर, 1994
42. सा.का.नि. 487 ता. 21 अप्रैल, 1984	61. सा.का.नि. 6 ता. 21 दिसम्बर, 1994
43. सा.का.नि. 825 ता. 20 जुलाई, 1984	62. सा.का.नि. 66 ता. 30 दिसम्बर, 1994
44. सा.का.नि. 3 ता. 20 दिसम्बर, 1984	63. सा.का.नि. 67 ता. 30 दिसम्बर, 1994
45. सा.का.नि. 145 ता. 22 जनवरी, 1985	64. सा.का.नि. 58 ता. 24 जनवरी, 1995
46. सा.का.नि. 65 ता. 9 जनवरी, 1986	65. सा.का.नि. 444 ता. 15 सितम्बर, 1995
47. सा.का.नि. 447 ता. 22 मई, 1987	66. सा.का.नि. 578 ता. 14 दिसम्बर, 1995
48. सा.का.नि. 717 ता. 16 सितम्बर, 1987	67. सा.का.नि. 184 ता. 2 अप्रैल, 1996
49. सा.का.नि. 807 ता. 14 अक्टूबर, 1987	68. सा.का.नि. 303 ता. 1 जुलाई, 1996
50. सा.का.नि. 152 ता. 9 जनवरी, 1988	69. सा.का.नि. 337 ता. 22 जुलाई, 1996
51. सा.का.नि. 3 ता. 22 दिसम्बर, 1988	70. सा.का.नि. 445 ता. 30 सितम्बर, 1996
52. सा.का.नि. 741 ता. 19 सितम्बर, 1989	71. सा.का.नि. 515 ता. 6 नवम्बर, 1996
53. सा.का.नि. 288 ता. 17 अप्रैल, 1990	72. सा.का.नि. 584 ता. 11 दिसम्बर, 1996

MINISTRY OF FOOD AND CONSUMER AFFAIRS

(Department of Sugar and Edible Oils)

New Delhi, the 15th October, 1998

G.S.R. 205.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1964, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (First Amendment) Rules, 1998.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1964, for serial number 8 relating to the post of Professor of Sugar Engineering and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Professor of Sugar Engineering	3* (1998) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 14300-400-18300

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	
5	6	
Selection by merit	Not exceeding 50 years. Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti-District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep.	
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6(a)	(7)	
Yes	Essential ; (i) Degree in Mechanical or Electrical Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) 12 years' research/practical/teaching experience at degree level in Mechanical/Electrical/Sugar Engineering. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : (i) Post-Graduate/Research Degree in relevant branch of a Engineering or Associateship of Sugar Institute (ANSI) (Sugar Engineering) after having completed Bachelor of E ngineering (B.E.) (Mechanical or Electrical) of a recognised University or equivalent. (ii) Degree level teaching experience of two years. (iii) Three years' experience of designing/erecting of modern sugar plant.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10
Age : No Educational Qualifications : Yes.	One year for direct recruits.	50% by promotion failing which by deputation including short-term contract and 50% by direct recruitment.

In the case of recruitment by Promotion/deputation/absorption, grades from which Promotion/deputation/absorption to be made

11

Promotion :

Assistant Professor of Sugar Engineering with nine years' regular service in the grade.

Deputation (Including Short-Term Contract) :

Officers of the Central/State Government/Union Territories/Universities/Recognised Research Institute/Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous or Statutory Organisations ;

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 12000-16500/18000 (Rs. 3700-5000/5700 pre-revise) or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

Note 1 :—The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of Deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
---	--

12

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.
---	---

- | | |
|---|------------|
| 1. Chairman/Member,
Union Public Service Commission. | —Chairman. |
| 2. Secretary,
Deptt. of Sugar & Edible Oils. | —Member. |
| 3. Joint Secretary (Sugar),
Deptt. of Sugar & Edible Oils. | —Member. |
| 4. Director,
National Sugar Institute,
Kanpur. | —Member. |

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—

- | | |
|---|------------|
| 1. Secretary,
Deptt. of Sugar & Edible Oils. | —Chairman. |
| 2. Joint Secretary (Sugar),
Deptt. of Sugar & Edible Oils. | —Member. |
| 3. Director,
National Sugar Institute,
Kanpur. | —Member. |

Note ; The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission, shall be held.

[File No. A-12018/5/93-SDI/US]
S. B. BISWAS, Director (SDF)

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 1036 dated 13th July, 1964 and subsequently amended vide :—

1. G.S.R. 1150 dated the 6th August, 1964.
2. G.S.R. 1364 dated the 15th September, 1964.
3. G.S.R. 1436 dated the 23rd September, 1964.
4. G.S.R. 179 dated the 21st January, 1965.
5. G.S.R. 306 dated the 20th February, 1965.
6. G.S.R. 1279 dated the 23rd August, 1965.
7. G.S.R. 233 dated the 4th February, 1966.
8. G.S.R. 234 dated the 4th February, 1966.
9. G.S.R. 899 dated the 3rd June, 1966.
10. G.S.R. 1745 dated the 5th November, 1966.
11. G.S.R. 1805 dated the 16th November, 1966.
12. G.S.R. 1140 dated the 15th July, 1967.
13. G.S.R. 278 dated the 10th February, 1971.
14. G.S.R. 640 dated the 13th April, 1971.
15. G.S.R. 925 dated the 21st May, 1971.
16. G.S.R. 1612 dated the 7th September, 1971.
17. G.S.R. 85 dated the 29th December, 1975.
18. G.S.R. 1755 dated the 24th November, 1976.
19. G.S.R. 79 dated the 16th December, 1976.
20. G.S.R. 339 dated the 25th February, 1977.
21. G.S.R. 1729 dated the 14th December, 1977.
22. G.S.R. 523 dated the 30th March, 1978.
23. G.S.R. 566 dated the 17th April, 1978.
24. G.S.R. 567 dated the 17th April, 1978.
25. G.S.R. 1340 dated the 21st October, 1978.
26. G.S.R. 149 dated the 5th January, 1979.
27. G.S.R. 277 dated the 5th February, 1979.
28. G.S.R. 278 dated the 5th February, 1979.
29. G.S.R. 1472 dated the 23rd November, 1979.
30. G.S.R. 389 dated the 21st March 1980.
31. G.S.R. 390 dated the 21st March, 1980.
32. G.S.R. 1274 dated the 26th November, 1980.
33. G.S.R. 445 dated the 20th April, 1981.
34. G.S.R. 838 dated the 25th August, 1981.
35. G.S.R. 969 dated the 12th October, 1981.
36. G.S.R. 628 dated the 1st July, 1982.
37. G.S.R. 279 dated the 14th March, 1983.
38. G.S.R. 524 dated the 1st July, 1983.
39. G.S.R. 855 dated the 5th November, 1983.
40. G.S.R. 875 dated the 8th November, 1983.
41. G.S.R. 232 dated the 18th February, 1984.
42. G.S.R. 487 dated the 21st April, 1984.
43. G.S.R. 825 dated the 20th July, 1984.
44. G.S.R. 3 dated the 20th November, 1984.
45. G.S.R. 145 dated the 22nd January, 1985.
46. G.S.R. 65 dated the 9th January, 1986.
47. G.S.R. 447 dated the 22nd May, 1987.
48. G.S.R. 717 dated the 16th September, 1987.
49. G.S.R. 807 dated the 14th October, 1987.
50. G.S.R. 152 dated the 9th January, 1988.
51. G.S.R. 3 dated the 22nd December, 1988.
52. G.S.R. 741 dated the 19th September, 1989.
53. G.S.R. 288 dated the 17th April, 1990.
54. G.S.R. 200 dated the 22nd April, 1992.
55. G.S.R. 623 dated the 2nd December, 1993.
56. G.S.R. 436 dated the 8th August, 1994.
57. G.S.R. 548 dated the 25th October, 1994.
58. G.S.R. 560 dated the 25th October, 1994.
59. G.S.R. 561 dated the 25th October, 1994.
60. G.S.R. 604 dated the 17th November, 1994.
61. G.S.R. 6 dated the 21st December, 1994.
62. G.S.R. 66 dated the 30th December, 1994.
63. G.S.R. 67 dated the 30th December, 1994.
64. G.S.R. 58 dated the 24th January, 1995.
65. G.S.R. 444 dated the 15th September, 1995.
66. G.S.R. 578 dated the 14th December, 1995.
67. G.S.R. 184 dated the 2nd April, 1996.
68. G.S.R. 303 dated the 1st July, 1996.
69. G.S.R. 337 dated the 22nd July, 1996.
70. G.S.R. 445 dated the 30th September, 1996.
71. G.S.R. 515 dated the 6th November, 1996.
72. G.S.R. 584 dated the 11th December, 1996.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 अक्टूबर, 1998

सा०का०नि० 206.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (लेखा लिपिक) भर्ती नियम, 1990 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधि-क्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय में कनिष्ठ लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (कनिष्ठ लेखाकार) भर्ती नियम, 1998 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के द्वारा चयन
1	2	3	4	5
कनिष्ठ लेखाकार	23* (1998) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अंशज-पत्रित, अननुसूचितीय	4000-100-6000 रु०	लागू नहीं होता।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

6

7

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष के बीच।

टिप्पण 1. अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों तथा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2. अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए किसी अन्य आयु शिथिलीकरण के साथ संचयी रूप से शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 3. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य लद्दाख, खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य
वांछनीय : टंकण का ज्ञान (अंग्रेजी/हिन्दी)

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

सीधे भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

टिप्पण :—पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर चले जाने या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिये हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जायेंगी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए है, या

11

- (2) जिन्होंने 3050-4590 रुपये के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास नीचे विहित अर्हताएं और अनुभव हैं :—
- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री हो;
 - (2) ऐसे व्यक्तियों को जिन्हें रोकड़ और लेखा कार्य का दो वर्ष का अनुभव है या जो रोकड़ तथा लेखा कार्य में संचिवालीय प्रशिक्षण एवं प्रबन्ध संस्थान से प्रशिक्षण प्राप्त किये हुए हैं, अधिमानता दी जायेगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के मामलों पर विचार करने के लिये) जिनमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

1. संयुक्त निदेशक, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय—अध्यक्ष
2. लेखा अधिकारी, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय—सदस्य
3. सूचना और प्रसारण मंत्रालय के मीडिया एकक से एक समूह "ख" राजपत्रित अधिकारी—सदस्य

[पत्र सं. 141/5/96-प्रशा.-II/डी.ए.वी.पी./
यू.एस. (एम.सी.)]
के. जोन, अवर सचिव

टिप्पण : विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (लेखा लिपिक) भर्ती नियम, 1990 भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 163 तारीख 16 फरवरी, 1990 द्वारा प्रकाशित हुए थे।

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 6th October, 1998

G.S.R. 206.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Accounts Clerk) Recruitment Rules, 1990 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Junior Accountant in the Directorate of Advertising and Visual Publicity of the Ministry of Information and Broadcasting namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Junior Accountant) Recruitment Rules, 1998.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. Disqualification.—No person,
 - (a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who having a spouse living has entered into, or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for the reasons to be recorded in

writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Junior Accountant	*23 (1998) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
7		8		9	10
Between 18 and 25 years. Note :—1. Relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time.		Essential :—Degree from a recognised University or equivalent. Desirable :—Knowledge of typing (English/Hindi).		Not applicable	2 years

Note :—2. Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes.

Note :—3. Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahul and Spiti districts and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges is asked to submit the names of the candidates.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a departmental promotion committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments
11	12	13	14
By direct recruitment Note :—Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government : (a) (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in the scale of Rs. 3050-4590; and	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering cases of confirmation) consisting of :— 1. Joint Director, Directorate of Advertising & Visual Publicity—Chairman. 2. Accounts Officer, Directorate of Advertising & Visual Publicity—Member. 3. A Group 'B' Gazetted Officer from any media unit of the Ministry of Information and Broadcasting—Member	Not applicable

- (b) possessing the qualifications and experience prescribed as such :—
- (i) Degree from a recognised University.
 - (ii) Preference would be given to those having two years experience of Cash and accounts work or have [undergone training in cash and accounts from Institute of Secretarial Training and Management.

[No. 141/5/96-Admn. II/DAVP/US(MC)]

K. JOHN, Under Secy.

Note :— The Directorate of Advertising and Visual Publicity (Accounts Clerk) Recruitment Rules, 1990 was published in Gazette of India vide GSR 163 dated 16th February, 1990.

महानिदेशक नागर विमानन का कार्यालय

नई दिल्ली, 27 अगस्त, 1998

सा. का. नि. 207.—भारत में अनुसूचित विमान परिवहन सेवाएं परिचालित करने के लिए परमिट प्रदान करने के लिए मैसर्स स्टैलियन एयरलाइन प्राईवेट लिमिटेड द्वारा दिए गए दिनांक के आवेदन पत्र के संबंध में निम्नलिखित व्यौरे सभी व्यक्तियों के सूचनार्थ एतद्वारा प्रकाशित किए जाते हैं, जैसा कि विमान नियमावली, 1937 की अनुसूची 11 के पैराग्राफ 6 के अन्तर्गत अपेक्षित है।

एतद्वारा सूचना दी जाती है कि इसके प्रकाशन की तारीख के 30 दिन बाद कथित आवेदन-पत्र पर महानिदेशक द्वारा विचार किया जाएगा।

इसके प्रकाशन के 20 दिनों के भीतर कोई भी व्यक्ति महानिदेशक को लिखित में अभ्यावेदन का विशेष आधार देते हुए अभ्यावेदन दे सकता है। वह व्यक्ति महानिदेशक को अभ्यावेदन भेजते समय उसी प्रकार ऐसे प्रत्येक अभ्यावेदन की एक प्रति मैसर्स स्टैलियन एयरलाइन प्राईवेट लिमिटेड को भी पहुंचाएगा तथा इसका एक प्रमाणपत्र अभ्यावेदन के साथ लगाएगा।

महानिदेशक विमान नियमावली 1937 की अनुसूची 11 के पैरा 7 के प्रावधानों के अनुरूप प्राप्त अभ्यावेदन(नो) पर विचार करेंगे।

आवेदन के व्यौरे

- | | |
|--|---|
| 1. आवेदक का नाम/पता | मैसर्स स्टैलियन एयरलाइन प्राईवेट लिमिटेड |
| 2. प्रचालन और अनुरक्षण आधार | हैदराबाद (आन्ध्र प्रदेश) |
| 3. अध्यक्ष और निदेशकों के नाम और पते उनकी राष्ट्रिकता सहित | परिशिष्ट-I संलग्न |
| 4. कम्पनी की पूंजी में विदेशी राष्ट्रिक या कम्पनी का हिस्सा, यदि कोई हो। | नहीं |
| 5. वित्तीय साधन (क) अभिदत्त सामान्य शेयर पूंजी | रु. 5,00,00,000/— |
| (ख) अन्य साधन एन.आर.आई. (अप्रवासी भारतीय नागरिक) द्वारा आयोजित ई.सी.बी. लोन। | परिवार के सदस्य और अभिन्न मित्र |
| 6. प्रचालन के लिए प्रस्तावित विमान की संख्या एवं प्रकार | पांच हवाई जहाज, टूबो प्रोप फेयर चाईल्ड मेट्रो-23. |
| 7. प्रचालन के लिए प्रस्तावित मार्गों के व्यौरे, विमान के प्रकार और उड़ान अनुसूचियों सहित | फेयर चाईल्ड मेट्रो-23 परिशिष्ट-II |

8. सरकारी आदेश सं० एवी० 11012/2/94-ए, दिनांक 1-3-1994 वर्ग I वर्ग II आंतरिक वर्ग II वर्ग II
के अनुसार प्रत्येक मार्ग/क्षेत्र वर्ग में विस्तार के लिए प्रस्तावित उप- $10 \times 20\%$ $\times 80\%$
लब्ध सीट किलोमीटर

9. यात्रियों और सामान परिवहन के किराए, दरें और प्रभार दर्शाते परिशिष्ट III
हुए टैरिफ विवरण

नोट :—आवेदन पत्र के संबंध में और विवरण, यदि आवश्यक हुआ, महानिदेशक नागर विमानन, सफदरजंग हवाईअड्डा के सामने,
नई दिल्ली-110003 के उपनिदेशक विमान-परिवहन को भेजा जाए।

[फा०सं० ए०वी० 14015/4/97-एटी० (आई०)]

जे०एस० वज्जीर, उपनिदेशक विमान परिवहन कृते
महानिदेशक नागर विमानन

अनुलग्नक-I

1. नाम :	कैप्टन ओ०पी० मल्होत्रा (प्रबन्ध निदेशक)
पता :	जी-58 निजामुद्दीन वेस्ट नई दिल्ली-110013
राष्ट्रीयता :	भारतीय
2. नाम :	श्रीमती मोहिनी मल्होत्रा (कार्यकारी निदेशक)
पता :	जी-58 निजामुद्दीन वेस्ट नई दिल्ली-110013
राष्ट्रीयता:	भारतीय

अनुलग्नक-II

प्रथम विमान	गन्तव्य मार्ग
हैदराबाद	तिरुपति
तिरुपति	बंगलौर
बंगलौर	तिरुपति
तिरुपति	हैदराबाद
हैदराबाद	बंगलौर
बंगलौर	मंगलौर
बंगलौर	हैदराबाद
मंगलौर	बंगलौर
तिरुपति	मदुरै
मदुरै	तिरुपति
तिरुपति	कोयम्बटूर
कोयम्बटूर	तिरुपति
हैदराबाद	विजयवाड़ा
विजयवाड़ा	राजामुंदरी
राजामुंदरी	विजयवाड़ा
विजयवाड़ा	हैदराबाद
द्वितीय विमान	
हैदराबाद	औरंगाबाद
औरंगाबाद	मुंबई
मुंबई	राजकोट

1	2
राजकोट	मुंबई
मुंबई	कांडला
कांडला	मुंबई
मुंबई	जामनगर
जामनगर	दिल्ली
दिल्ली	जामनगर
जामनगर	मुंबई
मुंबई	औरंगाबाद
औरंगाबाद	हैदराबाद

अनुलग्नक—III

प्रथम विमान

से	तक	दूरी नॉ. मी.	मूल किराया	आई ए टी टी	पी एस एफ	कुल	अमरीकी डालर
हैदराबाद	तिरुपति	236	2950	442	125	3517	115
तिरुपति	बंगलौर	200	2500	375	125	3000	100
बंगलौर	तिरुपति	200	2500	375	125	3000	100
तिरुपति	हैदराबाद	236	2950	442	125	3517	115
हैदराबाद	बंगलौर	273	2730	410	125	2365	108
बंगलौर	मंगलौर	162	1620	243	125	1988	66
बंगलौर	हैदराबाद	273	2730	410	125	2365	108
मंगलौर	बंगलौर	162	1620	243	125	1988	66
तिरुपति	मदुरै	279	3488	523	125	4136	136
मदुरै	तिरुपति	279	3488	523	125	4136	136
तिरुपति	कोयम्बटूर	243	3038	456	125	3619	120
कोयम्बटूर	तिरुपति	243	3038	456	125	3619	120
हैदराबाद	विजयवाड़ा	144	1800	270	125	2195	85
विजयवाड़ा	राजमुंदरी	70	875	131	125	1131	44
राजमुंदरी	विजयवाड़ा	70	875	131	125	1131	44
विजयवाड़ा	हैदराबाद	144	1800	270	125	2195	85

द्वितीय विमान

हैदराबाद	औरंगाबाद	221	2210	332	125	2667	85
औरंगाबाद	मुंबई	150	1500	225	125	1850	60
मुंबई	राजकोट	221	2260	339	125	2724	90
राजकोट	मुंबई	226	2260	339	125	2724	90
मुंबई	कांडला	286	2860	429	125	3414	115
कांडला	मुंबई	286	2860	429	125	3414	115
मुंबई	जामनगर	248	2480	372	125	2977	100
जामनगर	दिल्ली	589	5890	883	125	6898	230
दिल्ली	जामनगर	589	5890	883	125	6898	230
जामनगर	मुंबई	248	2480	372	125	2977	100
मुंबई	औरंगाबाद	150	1500	225	125	1850	60
औरंगाबाद	हैदराबाद	221	2210	332	125	2667	85

OFFICE OF THE DIRECTOR GENERAL CIVIL AVIATION

New Delhi, the 27th August, 1998

G.S.R.—207.—The following particulars regarding an application dated _____ by M/s Stallion Airlines Pvt. Ltd. New Delhi, for the grant of a Permit to operate scheduled air transport services within India are being published, as required under paragraph 6 of Schedule XI of the Aircraft Rules, 1937, for the information of all persons.

Notice is hereby given that the said application will be taken into consideration by the Director General for disposal thirty days after the date of its publication.

Any person may within twenty days of its publication make a representation to the Director General in writing, setting out the specific grounds on which the representation is made. A copy of every such representation shall be sent by the person making it to M/s Stallion Airlines Pvt. Ltd., New Delhi at the same time as it is sent to the Director General and a Certificate to that effect shall be attached to the representation.

The Director General will take into consideration the representation(s) received in accordance with the provisions of paragraph 7 of Schedule XI of the Aircraft Rules 1937.

PARTICULARS OF APPLICATION

- | | |
|--|---|
| 1. Name/address of the applicant | M/s Stallion Airlines Pvt. Ltd. |
| 2. Operations and maintenance base | Hyderabad (A.P) |
| 3. Name and address of the Chairman and Board of Director together with their nationality | Enclosed as Annexure-I |
| 4. Percentage share of foreign nationals or Company, if any in the capital of the Company | Nil |
| 5. Financial resources | Personal and closely knitted family members |
| (a) Subscribed equity capital | Rs. 5,00,00,000 |
| (b) other resources | Family members and friends
ECB Loan from NRI's |
| 6. Number and type of aircraft proposed to be operated | Five, Turbo Prop. |
| 7. Details of routes proposed to be operated with type of aircraft and flight schedules | Fairchild Metro-23
Enclosed as Annexure-II |
| 8. Available seat Kms proposed to be deployed in each category of routes/regions in pursuance of the Govt. Order No. AV-11012/2/94-A dated 01-03-1994. | |

Cat. I	Cat. II	Intra Cat. II	Cat. III
Nil	20%	Nil	80%

9. Details of tariff showing fares, rates and charges for transportation of passengers and goods : Refer to Annexure- III.

Note:—Further particulars regarding the application if required, may be referred with the Dy. Director Air Transport in the D.G.C.A. Opp. Safdarjung Airport, New Delhi-110003.

[F.No.AV.14015/4/97-AT.I]

J. S. WAZIR, Dy. Director Air Transport
for Director General of Civil Aviation

ANNEXURE-I

- | | |
|--------------|--|
| 1. Name: | Capt. O.P. Malhotra
(Managing Director) |
| Address: | G-58, Nizamuddin West,
New Delhi-110013. |
| Nationality: | Indian |
| 2. Name: | Mrs. Mohini Malhotra
(Executive Director) |
| Address: | G-58, Nizamuddin West,
New Delhi-110013 |
| Nationality | Indian |

ANNEXURE-II
ROUTE PATTERN

1st AIRCRAFT	
Hyderabad	Tirupati
Tirupati	Bangalore
Bangalore	Tirupati
Tirupati	Hyderabad
Hyderabad	Bangalore
Bangalore	Mangalore
Bangalore	Hyderabad
Mangalore	Bangalore
Tirupati	Madurai
Madurai	Tirupati
Tirupati	Coimbatore
Coimbatore	Tirupati
Hyderabad	Vijaywada
Vijaywada	Rajah Mundry
Rajah Mundry	Vijawada
Vijawada	Hyderabad
IInd AIRCRAFT	
Hyderabad	Aurangabad
Aurangabad	Mumbai
Mumbai	Rajkot
Rajkot	Mumbai
Mumbai	Kandla
Kandla	Mumbai
Mumbai	Jam Nagar
Jam Nagar	Delhi
Delhi	Jam Nagar
Jam Nagar	Mumbai
Mumbai	Aurangabad
Aurangabad	Hyderabad

ANNEXURE-III

1st AIRCRAFT

From	To	Dist. NM	Basic Fare	IATT	PSF	Total	US
1	2	3	4	5	6	7	8
Hyderabad	Tirupati	236	2950	442	125	3517	115
Tirupati	Bangalore	200	2500	375	125	3000	100
Bangalore	Tirupati	200	2500	375	125	3000	100
Tirupati	Hyderabad	236	2950	442	125	3517	115
Hyderabad	Bangalore	273	2730	410	125	2365	108
Bangalore	Mangalore	162	1620	243	125	1988	66
Bangalore	Hyderabad	273	2730	410	125	2365	108
Mangalore	Bangalore	162	1620	243	125	1988	66
Tirupati	Madurai	279	3488	523	125	4136	136
Madurai	Tirupati	279	3488	523	125	4136	136

1	2	3	4	5	6	7	8
Tirupati	Coimbatore	243	3038	456	125	3619	120
Coimbatore	Tirupati	243	3038	456	125	3619	120
Hyderabad	Vihjaywada	144	1800	270	125	2195	85
Vijaywada	Rajah Mundry	70	875	131	125	1131	44
Rajah Mundry	Vijawada	70	875	131	125	1131	44
Vijawada	Hyderabad	144	1800	270	125	2195	85
IInd AIRCRAFT							
Hyderabad	Aurangabad	221	2210	332	125	2667	85
Aurangabad	Mumbai	150	1500	225	125	1850	60
Mumbai	Rajkot	226	2260	339	125	2724	90
Rajkot	Mumbai	226	2260	339	125	2724	90
Mumbai	Kandla	286	2860	429	125	3414	115
Kandla	Mumbai	286	2860	429	125	3414	115
Mumbai	Jam Nagar	248	2480	372	125	2977	100
Jam Nagar	Delhi	589	5890	883	125	6898	230
Delhi	Jam Nagar	589	5890	883	125	6898	230
Jam Nagar	Mumbai	248	2480	372	125	2977	100
Mumbai	Aurangabad	150	1500	225	125	1850	60
Aurangabad	Hyderabad	221	2210	332	125	2667	85

